

กำหนดนโยบายการดำเนินงานบริหารงานบุคคล 4 ด้าน

โรงเรียนสัททวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

1. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
2. สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
3. การพัฒนาบุคลากร
4. การส่งเสริมวินัยและคุณธรรม

มีแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายตามที่กำหนดทั้ง 4 ด้าน ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดย

- 1.1. วิเคราะห์ภารกิจและประเมินสภาพความต้องการกำลังคนกับภารกิจของสถานศึกษา
- 1.2. จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- 1.3. นำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาสู่การปฏิบัติ

2. สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดย

- 2.1. ดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่ได้รับมอบอำนาจจากอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
- 2.2. ให้คณะครูที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

3. การพัฒนาบุคลากร กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดย

- 3.1. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 3.2. การพัฒนาก่อนการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่

4. การส่งเสริมวินัยและคุณธรรม กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดย

4.1 กรณีความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

4.1.1 ผู้อำนวยการโรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการสอบสวนให้ได้ความจริงและความยุติธรรม โดยไม่ชักช้า เมื่อมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

4.1.2. ผู้อำนวยการโรงเรียนสั่งยุติเรื่อง ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนแล้วพบว่าไม่ได้กระทำความผิดวินัย หรือสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามที่คณะกรรมการสอบสวน พบว่ามีความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

4.1.3. รายงานการดำเนินงานทางวินัยไม่ร้ายแรงไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.2 กรณีความผิดวินัยร้ายแรง

4.2.1. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 แห่งกฎหมายระเบียบข้าราชการครู

และ บุคลากรทางการศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีอันมีมูลว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

4.2.2. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 แห่งกฎหมายระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอผลการพิจารณาให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาลงโทษ

4.2.3. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 แห่งกฎหมายระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สั่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกตามผลการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา

4.2.4. รายงานการดำเนินงานทางวินัย ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.3 การลาออกจากราชการ

4.3.1. ผู้อำนวยการโรงเรียนพิจารณาอนุญาตการลาออกจากราชการของ ครูผู้ช่วย ครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.3.2. รายงานการขออนุญาตลาออกไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.4 การให้ออกจากราชการ กรณีไม่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือไม่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4.4.1. ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเข้ารับการพัฒนาอย่างเข้มตามเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

4.4.2. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

4.4.3. ผู้อำนวยการโรงเรียนสั่งให้ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน การทดลองปฏิบัติราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มออกจากราชการ

4.4.4. รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

4.5 การออกจากราชการกรณีขาดคุณสมบัติทั่วไป

4.5.1. สถานศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติของครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษาอื่น

4.5.2. ผู้อำนวยการโรงเรียนสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาออกจากราชการหากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งกฎหมายว่าด้วยระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.5.3. รายงานการสั่งให้ออกจากราชการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.6 การให้ออกจากราชการไว้ก่อน

4.6.1. ผู้อำนวยการโรงเรียน สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในกรณีที่ครูผู้ช่วย ครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางอาญา (เว้นแต่ได้กระทำผิดโดย ประมาทหรือความผิดลหุโทษ)

4.6.2. รายงานการสั่งพักราชการหรือการให้ออกจากราชการไว้ก่อนไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.7 การให้ออกจากราชการเพราะเหตุรับราชการนานหรือเหตุทดแทน

4.7.1. กรณีเจ็บป่วยโดยไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยสม่ำเสมอ

4.7.2. กรณีไม่ปฏิบัติงานตามความประสงค์ของทางราชการ

4.7.3. กรณีสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไป

4.7.4. กรณีขาดคุณสมบัติทั่วไป

4.7.5. กรณีมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือ

ความประพฤติตนไม่เหมาะสม

4.7.6. กรณีมีมลทิน มัวหมอง

4.7.7. กรณีได้รับโทษจำคุก โดยคำสั่งของศาล หรือรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด

ใน ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ